

ხელშეკრულება N 26

დ.სტეფანწმინდა

12.03.2018წ.

ერთის მხრივ არასამეწარმეო (არაკომერციული) სამართლის იურიდიული პირი ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო სკოლამდელი ცენტრის დირექტორის ქეთინო გელაშვილის სახით (შემდგომში "დამსაქმებელი") და მეორეს მხრივ ფ/პ გიორგი ალიბეგაშვილი, პ/ნ 44001000404 (შემდგომში დასაქმებული) "სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ" საქართველოს კანონისა და მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას.

1. ხელშეკრულების საგანი.

ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს საავტომობილო ტრანსპორტის მომსახურება (CPV-60100000)

დასაქმებული ვალდებულია 2018 წლის 12 მარტიდან 23 მარტამდე საკუთარი სატრანსპორტო საშუალებით (GG042NN), მოახდინოს ბაგა-ბაღებისთვის განკუთვნილი სამეურნეო და საკანცელარიო საქონლის ტრანსპორტირება დაბა სტეფანწმინდაში.

2. შრომითი ურთიერთობის პირობები

"დამსაქმებელი" თანახმაა დაასაქმოს "დასაქმებული", ხოლო "დასაქმებული" თანახმაა, მიიღოს „დამსაქმებლის“ მიერ შეთავაზებული სამუშაო წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით.

3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა:

ხელშეკრულების მოქმედების ვადაა 2018 წლის 12 მარტიდან 23 მარტამდე.

4. შრომის ანაზღაურება:

1. "დასაქმებულის" სავარაუდო შრომის ანაზღაურება შეადგენს 200 (ორას) ლარს, რაც გადახდილი იქნება „დამსაქმებლის“ მხრიდან უნაღდო ანგარიშსწორებით "დასაქმებული" პირის პირად ანგარიშზე.

5. მხარეთა უფლება-მოვალეობები და პასუხისმგებლობა.

"დასაქმებული" უფლებამოსილია;

ა) მოითხოვოს უსაფრთხო სამუშაო გარემო და შრომის პირობები

ბ) მიიღოს წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული შრომის ანაზღაურება.

გ)დაიცვას თავისი უფლებები

დ)ცალმხრივად მოშალოს ხელშეკრულება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

„დასაქმებული“ ვალდებულია:

ა)მისთვის განკუთვნილი სამუშაო შეასრულოს კეთილსინდისიერად, მაღალკვალიფიციურად, დაკისრებული ფუნქციების გათვალისწინებით.

6.დამსაქმებელი უფლებამოსილია;

ა)მოითხოვოს „დასაქმებულისაგან“ სამუშაოს დროული და ხარისხიანი შესრულება.

ბ)კონტროლი გაუწიოს ხელშეკრულების პირობების შესრულებას.

გ)ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების დარღვევის შემთხვევაში გამოიყენოს განსაზღვრული უფლებები.

დ)ცალმხრივად მოშალოს ხელშეკრულება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

7.დამსაქმებელი ვალდებულია;

ა)„დასაქმებულს“ შეუქმნას შრომისთვის აუცილებელი პირობები

ბ)„დასაქმებულს“ დროულად გადაუხადოს შრომითი ანაზღაურება.

8.ხელშეკრულების შეწყვეტა;

ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გასვლა

ბ)მხარეთა წერილობით შეთანხმება.

გ)დასაქმებულის მიერ ხელშეკრულების უხეში დარღვევა.

დ)სხვა ობიექტური გარემოება, რომელიც ამართლებს შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტას.

ე).ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეთა ხელმოწერის მომენტიდან.

ვ).ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანა ხდება მხარეთა წერილობითი შეთანხმებით.

ზ).მხარეთა შორის დავა ან უთანხმოება უნდა გადაწყდეს მოლაპარაკების გზით

9.წინამდებარე ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად ქართულ ენაზე.

10.ხელშეკრულება ჩაითვლება შესრულებულად მიღება-ჩაბარების აქტზე მხარეთა ხელმოწერისთანავე.

11. მხარეთა რეკვიზიტები:

“დამსაქმებელი”

„დასაქმებული“

ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის სააღმზრდელო-

ფ/პ გიორგი ალიბეგაშვილი

საგანმანათლებლო სკოლამ. დაწ. ცენტრი

პ/ნ 44001000404

(ს/კ 241499552).

„ლიბერთი ბანკი“

ცენტრის დირექტორი : ქეთინო გელაშვილი

ა/ა GE08LB0288870150153234



ხელმოწერა

ხელმოწერა.

მიღება-ჩაბარების აქტი N 26

დ.სტეფანწმინდა

12.03.2018 წელი

ჩვენ ქვემოთ ხელისმომწერნი, ერთის მხრივ ა(ა)იპ ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო სკოლამდელ დაწესებულებათა ცენტრი, მისი დირექტორის ქეთინო გელაშვილის სახით და მეორეს მხრივ ფ/პ გიორგი ალიბეგაშვილი (პ/ნ 44001000404) სახით, ვადგენთ წინამდებარე მიღება-ჩაბარების აქტს მასზედ, რომ სკოლამდელმა ცენტრმა ჩაიბარა, ხოლო გიორგი ალიბეგაშვილმა შეასრულა N 26 ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მომსახურება რომლის ღირებულება საშემოსავლო გადასახადთან ერთად შეადგენს 200 (ორას) ლარს.

მხარეთა იურდიული მისამართები და ხელმოწერა

დამკვეთი:

ა.ა.ი.პ ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის

სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო ცენტრი

მის: დ.სტეფანწმინდა აღმაშენებლის 9

ს/კ 241499552

დირექტორი

ქეთინო გელაშვილი



შემსრულებელი:

ფ/პ გიორგი ალიბეგაშვილი

ს/კ 44001000404

ლიბერთი ბანკი

ანგ: GE08LB0288870150153234

ფ/პ: *გიორგი ალიბეგაშვილი* გიორგი ალიბეგაშვილი